



## CCAS de la Ville des HERBIERS (16 600 habitants) - Vendée

*Le CCAS de la Ville des HERBIERS est un établissement public dynamique qui compte près de 250 agents au service de la population. Fort de ses 3 résidences et de sa cuisine centrale, le Centre Communal d'Action Sociale recrute :*

### INFIRMIERE COORDINATRICE (H/F)

#### Cadre d'emplois de catégorie A : Infirmier en soins généraux Poste permanent

Anime et encadre l'équipe infirmière sous l'autorité de la Directrice Générale.  
Est le référent qualité de l'établissement de la fontaine du jeu en lien avec le médecin coordinateur.

#### Missions :

- **Pilotage et coordination des équipes infirmières**  
Encadrer l'équipe infirmières : gestion de la planification, de l'absentéisme et du recrutement en cas de nécessité  
Animer les réunions d'équipe  
Piloter le travail des équipes infirmières au quotidien  
Réaliser les entretiens professionnels des IDE
- **Coordination des soins**  
Coordonner les soins en collaboration avec le médecin coordonnateur en équipe pluridisciplinaire en lien avec la directrice du site  
Evaluer le niveau de dépendance et les soins requis sur l'ensemble de la Résidence Fontaine du jeu tout en veillant à la qualité des soins  
Vérifier la cohérence des pratiques en lien avec le projet de soin  
Participer à l'élaboration du rapport médical annuel d'activité  
Participer à l'élaboration des projets de soins  
Etre personne ressource dans la gestion des épisodes épidémiques
- **Accompagnement de l'Habitant et de ses proches**  
Veiller au respect des protocoles et orientations de soins en corrélation avec l'équipe pluridisciplinaire (médecin coordonnateur, kiné, psychologue...)  
Veiller au respect et suivi du traitement et à la mise en place des recommandations  
Coordonner en équipe avec les référents PAP la mise en place et l'évaluation du PAP en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire en respectant les besoins et choix de l'habitant
- **Etre le garant des bonnes pratiques gériatriques – référent(e) qualité en matière de soins et de la gestion des risques**  
Veiller à la diffusion et à la mise en œuvre des Recommandations des Bonnes Pratiques professionnelles (RBPP) au sein des trois EHPAD  
Orienter et évaluer la mise en œuvre des RBPP  
Animer des groupes et des réunions sur cette thématique  
Mettre en place des outils pour développer et évaluer le plan qualité et la gestion des risques

- **En transversalité :**

Participer aux astreintes des directions la semaine et le weekend : en moyenne, une astreinte toutes les cinq semaines.

- **Participation aux projets de la Résidence Fontaine du Jeu :**

Participer à la réflexion et à l'élaboration du projet d'établissement et des projets

Piloter la construction et la mise en œuvre du projet de soin en lien avec le médecin coordonnateur

Participer au CODIR

Participer au Centre de Ressources Territorial (2026)

## Profil recherché :

### Savoirs généraux :

- Connaître la politique de la Ville en matière de prise en charge du vieillissement et de la dépendance
- Connaître l'environnement des établissements pour personnes âgées
- Connaître les différentes pathologies de la personne âgée
- Connaître les effets du vieillissement psychique et physique
- Connaître les limites de son champ d'intervention
- Connaître les normes d'hygiène, d'asepsie et qualité en vigueur dans un EHPAD
- 

### Compétences techniques : (mise en œuvre de technicités, méthodes et outils)

- Réaliser des soins d'hygiène et de confort et des soins préventifs
- Identifier et prendre en charge la douleur de l'Habitant
- Réaliser des actes techniques
- Mettre en œuvre les protocoles de soins
- Connaître les techniques de manutention et de mobilisation
- Maîtriser les techniques de communication (écrites et orales)
- Participer à l'élaboration des projets de la Résidence
- Se former ou être formé à la démarche Qualité en EHPAD

### Compétences managériales :

- Avoir des aptitudes à l'encadrement et au travail en équipe
- Connaître et mettre en œuvre les techniques de résolution de conflits et de médiation
- Connaître et mettre en œuvre les techniques d'animation de groupe
- Connaître et mettre en œuvre les techniques d'entretien professionnel
- Connaître les techniques de conduite de projet
- Planifier le travail des équipes infirmières (plannings, suivi annuel, absentéisme et recrutement)

## QUALIFICATIONS ET FORMATION

Diplôme d'état d'infirmière

Titulaire du diplôme d'infirmier coordinateur souhaité

La formation à la démarche qualité serait un plus

Permis B

## Conditions de travail :

**Lieu d'affectation :** EHPAD ALCF Les Herbiers

Poste à temps complet

Participation aux astreintes de décision (une semaine sur 5 environ)

## Conditions de recrutement :

- Poste à pourvoir sur un **emploi permanent à temps complet à compter du 01/05/2025**
- Recrutement statutaire ou en contrat de droit public
- Salaire minimum brut mensuel de **3 000 € (dont IFSE, NBI et CTI)** + Complément Indemnitare Et Prime de Fin d'Année. Participation à la prévoyance à 100%.

### ► Renseignements :

- **sur le statut** : Vincent FENDELEUR – DRH - Tél : 02.51.66.87.22
- **sur les missions** : Carole SAMSON – Directrice Générale des EHPAD – Tél : 02.51.91.78.78

► **Merci de déposer votre candidature : lettre de motivation + C.V. détaillé + arrêté précisant votre situation statutaire, avant le 30/04/2025 :**

Monsieur Le Président du CCAS - Service des Ressources Humaines CCAS  
Hôtel de ville – 6 rue du tourniquet  
CS 40209 – 85 502 Les HERBIERS cédex  
ou par courriel à : [recrutementccascias@lesherbiers.fr](mailto:recrutementccascias@lesherbiers.fr)