LES HERBIERS
CENTRE COMMUNAL d'ACTION SOCIALE

PAYS DES HERBIERS
C.I.A.S.

recrute

Directeur des Ressources Humaines(H/F)

Emploi destiné au cadre d'emploi des Attachés territoriaux (A)

Poste à pourvoir au 01/02/2027



Ville à taille humaine de 17 151 habitants, située à 10 minutes du Parc du Puy du Fou, à une heure seulement de la côte Atlantique, Les Herbiers est une « ville à la campagne » où le cadre de vie est agréable.

Le Centre Communal d'Action Sociale et le Centre Intercommunal d'Action Sociale des HERBIERS sont des établissements publics dynamiques

Forts de leurs 3 EHPAD , de leur cuisine centrale, de leurs 3 résidences autonomie comptent également 260 agents (masse salariale de 14 millions d'euros) et recrutent dans le cadre d'une vacance de poste :

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES (H/F)

DÉFINITION DU POSTE

Rejoindre le CCAS et le CIAS des Herbiers, c'est s'engager au sein d'un collectif porté par 3 valeurs fondamentales : **Estime**, **Confiance** et **Engagement**. Ces valeurs s'incarnent au quotidien à travers des comportements fondés sur **la positivité, l'agilité, la simplicité** et une recherche permanente de **l'efficacité collective**.

Au cœur de l'action sociale et territoriale des Herbiers, territoire d'innovation, vous contribuez activement à la définition, à l'approfondissement et à la mise en œuvre de la stratégie RH globale du CIAS et du CCAS.

Véritable interlocuteur(trice) privilégié(e), de la direction, des directions d'établissements médico-sociaux et des services opérationnels, vous occupez un rôle central de conseil, de sécurisation et d'accompagnement.

Vous mobilisez votre équipe de 5 agents rattachés directement avec un cap clair : **fiabilité, technicité, modernité, accompagnement des agents et qualité du dialogue social.**

MISSIONS

RH stratégique

- Contribuer à la définition de la politique RH du CCAS et du CIAS
- Piloter la masse salariale.
- Anticiper les évolutions RH et mesurer l'impact financier des décisions.
- Construire des outils de pilotage, des indicateurs et des projections pluriannuelles.
- Identifier les leviers d'optimisation, proposer des scénarios d'arbitrage
- Garantir la fiabilité absolue des paies.
- Favoriser l'attractivité avec une politique de recrutement innovante.
- Favoriser la GPEEC : fluidifier les parcours, anticiper l'évolution des métiers, permettre la montée en compétences
- Participer aux projets structurants du CCAS et du CIAS,

Management, collaboration, dialogue social

- Manager, guider une équipe de 5 personnes.
- Accompagner les directions dans la GRH du quotidien.
- Contribuer à la fluidité du dialogue social dans les instances
- Veiller à prévenir les risques sociaux et psychosociaux

Sécurisation et modernisation de la GRH

- Garantir la conformité globale des actes aux règles statutaires (recrutements, carrières, temps de travail, procédures disciplinaires).
- Organiser une veille juridique proactive pour identifier et prévenir les risques contentieux.
- Moderniser le processus RH : dématérialiser pour améliorer le service rendu.

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES (H/F)

- Emploi destiné au cadre d'emploi des Attachés territoriaux (A)
- Poste à pourvoir au

PROFIL

Vous maîtrisez parfaitement **le statut de la Fonction Publique Territoriale** et disposez d'une vision stratégique globale. Vous êtes rigoureux, dynamique et doté d'un sens aigu des responsabilités, capable de vous investir pleinement.

Vos atouts clés :

- **Posture et Leadership** : Capacité à fédérer, décider, arbitrer et rendre compte avec pragmatisme et réactivité.
- **Agilité et Transformation** : Appétence marquée pour la conduite du changement et le développement de solutions sur-mesure dans un environnement en évolution.
- **Aptitudes relationnelles** : Ecoute, sens aigu de la négociation et goût prononcé pour le dialogue et le respect des professionnels.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Emploi permanent de la fonction publique territoriale sur le cadre d'emploi des Attachés territoriaux (A)
Recrutement statutaire par mutation, détachement, lauréat de concours, ou à défaut, contractuel de droit public (CDD 3 ans).

Temps de travail **complet** avec option de rythme de travail ouvrant droit aux ARTT

Rémunération statutaire + prime mensuelle IFSE + primes annuelles (CIA et prime) + forfait mobilité durable

Avantages sociaux : CNAS, FDAS, COS, participation de l'employeur à la protection sociale et prise en charge à 100% de la prévoyance, télétravail possible, participation de l'employeur pour le contrat de complémentaire santé labellisée, sport santé

RENSEIGNEMENTS

Karine HUSSEAU TELLIER –
Directrice du CCAS / CIAS
02 51 66 74 38

Merci d'adresser votre candidature + C.V. détaillé à :
Monsieur le Président –
Hôtel des Communes
6 rue du tourniquet – C.S. 40 209
85 502 Les HERBIERS cedex

ou par **courriel** à :
recrutementccascias@lesherbiers.fr

Pourquoi venir **travailler** aux **Herbiers** en **Vendée** ?

LES HERBIERS
CENTRE COMMUNAL d'ACTION SOCIALE



QUALITÉ DE VIE

Premier département touristique de la façade Atlantique avec ses 140 km de plages de sable fin, la Vendée est un département **où il fait bon vivre**



DYNAMISME ÉCONOMIQUE

Dans le Bocage vendéen, le Pays des Herbiers est réputé pour être u**n des territoires les plus dynamiques de France**, avec seulement **3.4% de chômage**, grâce notamment à un tissu économique extrêmement riche, mêlant grands groupes internationaux et PME innovantes.



SITUATION GÉOGRAPHIQUE

Ville à taille humaine de **17 151 habitants**, située à 10 minutes du Parc du Puy du Fou, à une heure seulement de la côte Atlantique, les Herbiers est une « ville à la campagne » où **le cadre de vie est agréable**



SERVICES

Le CCAS et le CIAS des Herbiers
C'est aussi
260 agents au service de la population.