

Le CIAS du Pays des HERBIERS (30 000 habitants) - Vendée

Dans le cadre de son Plan Local Unique Santé Social (PLUSS), le Centre Intercommunal d'Action Sociale (CIAS) du Pays des Herbiers recrute :

1 Chargé(e) de mission PLUS en CDD (contrat de projet)

Cadre d'emplois : Rédacteur (catégorie B)

MISSIONS PRINCIPALES :

A 60%, au sein du pôle santé du CIAS du Pays des Herbiers et sous l'autorité de la chargée de mission « santé – social », vous serez en charge de :

- **Créer et alimenter des outils de gestion pour le pôle santé du CIAS et missions administratives :**
 - Outil de suivi des actions,
 - Outil d'évaluation du PLUS 2021 – 2024,
 - Outil de veille en santé,
 - Organisation logistique du PLUS (réservation de salle, bons de commande, gestion des invitations, ...)
- **Mettre en place des projets :**
 - Participer à la mise en place des projets sur les volets santé et social, en fonction des objectifs définis dans le PLUS,
 - Assurer une veille en santé/social (réglementation, projets innovants),
 - Assurer une veille sur les financements de projets.
- **Participer au renouvellement du PLUS :**
 - Mise à jour du diagnostic quantitatif,
 - Evaluation du PLUS 2021 – 2024,
 - Elaboration et diffusion d'un questionnaire grand public,
 - Organisation et animation des groupes de travail sur les volets « santé » et « social »,
 - Rédaction des fiches-actions,
- **Assurer une continuité de service :**
 - Avoir une connaissance de l'ensemble des projets en cours sur le pôle santé du CIAS du Pays des Herbiers (réunions de service),
 - Participation au comité technique et comité de pilotage du PLUS.

A 40%, dans le cadre d'une prestation de service entre le CIAS du Pays des Herbiers et la Communauté de Communes du Pays des Herbiers, au sein du service Prévention Famille et sous l'autorité de la cheffe de service, vous serez en charge de :

• **Contribuer à la réalisation des actions et projet du service dans le cadre du PLUSS sur le volet « CTG Famille » :**

- Mener des actions concrètes sur le territoire en lien avec les plans d'action assignés au service
- Assurer, en lien avec la CAF, la coordination « terrain » du plan d'actions pluriannuel objet de la Convention Territoriale Globale (CTG), volet « Famille » et intégré au Plan Local Unique Santé Social (PLUS),
- Recenser les dispositifs et acteurs du développement territorial dans les domaines concernés
- Animer ou participer aux réunions ou groupes de travail thématiques en lien avec les actions du service

• **Participer au renouvellement du PLUS :**

- Mise à jour du diagnostic quantitatif
- Evaluation du PLUS 2021-2024
- Organisation et animation de groupes de travail sur le volet « Famille »
- Rédaction de fiches actions

• **Gestion administrative et technique :**

- Rédiger des documents de formes et de contenus divers (notes, rapports, diagnostics, courriers...)
- Rendre compte de l'activité (tableaux de suivi, comptes rendus, bilans...)

HORAIRES ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- 9h00-13h00 et 14h00-18h00 avec aménagement ATT selon les rythmes en vigueur dans la collectivité

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme : formation supérieure en **gestion de projets de santé / social** (bac +3 minimum) ou expérience significative en gestion administrative et pilotage de projets. 1^{ère} expérience acceptée.
- Connaissances souhaitées sur le fonctionnement des collectivités territoriales et leur environnement,
- Connaissances générales sur les enjeux de santé publique et les acteurs de la santé et du social.
- Connaissances générales des concepts et outils d'un CLS (contrat local de santé).
- Qualifications : créer et maintenir des partenariats, coopérer dans le cadre d'une démarche d'animation territoriale, suivre des projets transversaux et diversifiés, évaluer et rendre compte des actions mises en place, animer des réunions et des groupes de travail.
- Qualités relationnelles et rédactionnelles, réactivité, disponibilité et adaptabilité

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

- Poste à pourvoir **1^{er} janvier 2024**,
- Emploi non permanent à temps complet de la Fonction Publique Territoriale,
- Recrutement statutaire par voie contractuelle de droit public,
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + Complément Indemnitaire Annuel (CIA),
- Adhésion CNAS / FDAS et COS + participation employeur mutuelle et garantie maintien de salaire.

► **Renseignements :**

- sur le statut Vincent FENDELEUR – Directeur des Ressources Humaines au 02 51 66 87 22
- sur les missions PLUS Kattalin DETCHENIQUE - Chargée de mission santé – Plan local unique santé social (PLUS) au 02 51 91 87 00

► **Merci de déposer votre candidature : lettre de motivation + C.V. détaillé, avant le 28/12/2023 à :**

Monsieur Le Président du CIAS - Service des Ressources Humaines
Hôtel de ville – 6 rue du tourniquet – CS 40209 – 85 502 Les HERBIERS cedex
ou par courriel à : recrutementccascias@lesherbiers.fr