

Le CRT du Haut Bocage regroupant les communautés de communes de Pays de Chantonnay, Pays des Herbiers, Pays de Mortagne et Pays de Pouzauges.

**Entretiens prévus le
jeudi 27 août**

**2 AS/AES/ASG
CRT du Haut Bocage
A temps complet 100%**

Offre n°2026-030 (France Travail : n° 211GCTB)

Le Centre de Ressource Territorial est un nouveau dispositif qui permet d'apporter un soutien aux professionnels, aidants et aidés du domicile. Il s'organise autour de deux volets :

- **Volet 1 : formation des professionnels et soutien dans le parcours des aidants et aidés.**
- **Volet 2 : propose un accompagnement renforcé auprès des personnes âgées pour qui le maintien à domicile devient compliqué malgré un plan d'aide conséquent et qui souhaitent rester chez eux le plus longtemps possible.**

Compétences / Savoirs

- Connaître les pathologies du vieillissement, notamment les troubles psycho-comportementaux
- Maîtriser les techniques de la relation d'aide à la personne, y compris pour celle atteinte de troubles neurodégénératifs
- Maîtriser les outils et les techniques de soins courants
- Savoir faire des transmissions orales, écrites ou par saisie informatique
- Maîtriser les règles d'hygiène et de sécurité
- Connaître les règles d'entretien du matériel

Savoir-faire

- Être capable d'observer et d'analyser des situations
- Mettre en place des actions de maintien ou restauration de l'autonomie de la personne dans les actes de la vie quotidienne
- S'approprier et être force de propositions sur un projet individualisé
- Savoir rassurer la personne accompagnée et l'entourage, adapter sa communication orale aux situations et contextes
- Savoir utiliser les dispositifs et équipements d'aide à la mobilisation dans le respect des règles de sécurité et d'ergonomie
- Savoir gérer son temps entre les différentes tâches à réaliser
- Savoir expliquer et transmettre une connaissance ou un savoir-faire

Savoir être

- Faire preuve de discrétion, respecter le secret professionnel
- Savoir travailler en équipe (interne et externe)
- Savoir s'adapter aux contextes
- Être attentif aux besoins de l'autre
- Avoir le sens du service
- Faire preuve de pédagogie, apprécier transmettre son expérience

Lieu d'embauche

- Les Herbiers et la Communauté de communes d'affectation.

Conditions d'exercice

- Temps complet exigé
- Une semaine sur quatre en astreinte le week-end et les jours fériés sur la journée.
- Travail par roulement avec des horaires en continu, avec une amplitude comprise entre 8h et 20h. Rythme de travail de 7 à 9h par jour avec une pause déjeuner de ¼ d'heure/1h.
- Les congés sont pris par roulement pour garantir la continuité de service.
- L'activité est réalisée au domicile de la personne accompagnée. Les déplacements, en voiture de service, sont nombreux et quotidiens et couvrent les différentes communes.

Contraintes et difficultés

- Adaptabilité avec changements de lieu
- Possibilité d'être confronté à des situations insalubres ou d'incurie
- Vaccinations obligatoires

Avantages liés au poste

- Régime indemnitaire afférent à la collectivité
- C.T.I et prime grand âge
- Complément Indemnitaire Annuel
- Participation employeur pour la prévoyance (100%) et le contrat de mutuelle labellisé
- Prime de Fin d'année
- Abonnement CNAS et FDAS

Profil recherché :

- Titulaire du diplôme d'État d'aide-soignant(e) ou AMP, AES exigé.
- Le diplôme d'assistante de soins en gérontologie (ASG) serait un plus
- Expérience en EHPAD/domicile souhaitée.
- Qualités relationnelles, disponibilité et adaptabilité.
- Connaissance de l'environnement des collectivités territoriales.

Conditions de recrutement:

Poste à pourvoir sur un **emploi permanent à temps complet, à compter du 01/09/2026**

Recrutement statutaire par mutation, détachement ou à défaut, contractuel de droit public

Salaire minimum brut mensuel de **2 500 € (dont IFSE et CTI)**

Renseignements:

- sur le statut : Vincent FENDELEUR, Directeur du service ressources humaines - Tél : 02.51.66.87.22
- sur les missions : Carole SAMSON – Directrice - Tél : 02.51.91.78.78

Merci de déposer votre candidature : lettre de motivation + C.V. détaillé avant le 17 août 2026 à :

I ——— **VALEURS** ——— Monsieur Le Président - Service des Ressources Humaines
Hôtel de ville – 6 rue du tourniquet – CS 40209 – 85 502 Les HERBIERS cedex **ou par courriel à :**
recrutementccascias@lesherbiers.fr



ESTIME



CONFIANCE



ENGAGEMENT

Comportements
attendus

POSITIVITÉ

AGILITÉ

SIMPLICITÉ