



La Communauté de Communes du Pays des HERBIERS - Vendée

Au sein d'un territoire composé de 8 Communes (30 000 Habitants), la Communauté de Communes du

Pays des HERBIERS – VENDEE – recrute

1 UN(E) CHARGE (E) DE COOPERATION TERRITORIALE SERVICE PREVENTION FAMILLE

**Sur le cadre d'emploi : Rédacteur / Animateur – Temps complet
Contrat de 1 an**

DEFINITION DU POSTE :

Sous l'autorité de la chef du service Prévention Famille, vous participez à l'action du service prévention famille (jeunesse, parentalité, prévention routière, prévention récidive, aide aux victimes) de la Communauté de communes du Pays des Herbiers ainsi qu'à la mise en œuvre de la politique intercommunale dans les domaines de la petite enfance, enfance, jeunesse, parentalité, handicap, accès aux droits, inclusion numérique, animation de la vie sociale (...) faisant l'objet d'une contractualisation avec la Caisse d'Allocations Familiales (CAF).

Vous êtes rigoureux et organisé. Force de proposition, vous savez travailler en équipe (multiples interlocuteurs internes et externes) comme en autonomie.

MISSIONS PRINCIPALES :

- **Contribuer à la réalisation des actions et projets du service en lien avec les orientations politiques**

Mener des actions concrètes sur le territoire en lien avec les plans d'action assignés au service

Assurer, en lien avec la CAF, la coordination « terrain » du plan d'actions pluriannuel objet de la Convention Territoriale Globale (CTG) et intégré au Plan Local Unique Santé Social (PLUSS),

Veiller à l'articulation du PLUS et de la CTG avec les autres dispositifs et conventionnements (PCAET, PAT, PEDT...)

Recenser les dispositifs et acteurs du développement territorial dans les domaines concernés

Animer ou participer aux réunions ou groupes de travail thématiques en lien avec les actions du service

- **Impulsion d'une dynamique partenariale locale et institutionnelle de projets**

Assurer la mise en réseau des acteurs impliqués dans la réalisation des objectifs du service

Informar les partenaires sur les engagements et dispositifs de la collectivité

Participer à la communication et à la valorisation des projets de la collectivité auprès des partenaires, du public

Favoriser l'émergence de projets et la construction d'actions communes

Observer les tendances, facteurs d'évolution et mobiliser sur des questions émergentes

Accompagner les porteurs de projets (appui technique, recherche de financement, ingénierie de projet)

Recueillir les demandes et attentes des familles et les qualifier en besoins

Contribuer au développement de dispositifs de concertation du public

- **Conseil et assistance**

Formuler des propositions concrètes pour traduire les orientations politiques souhaitées par les élus

- **Gestion administrative et technique**

Rédiger des documents de formes et de contenus divers (notes, rapports, diagnostics, courriers...)

Rendre compte de l'activité (tableaux de suivi, comptes rendus, bilans...)

PROFIL RECHERCHE :

De formation supérieure dans les domaines de la prévention, de l'action sociale ou du développement local, vous avez une expérience antérieure dans un poste similaire en coordination de dispositifs et travail en réseau.

Permis B exigé

Savoir-faire :

- Connaître le fonctionnement des collectivités territoriales
- Connaître le fonctionnement de la collectivité et les orientations politiques en matière de prévention famille sur le territoire
- Connaître les acteurs et partenaires institutionnels de la collectivité et le contexte socio-économique du territoire
- Connaître les différentes sources de financements en matière de projets de prévention famille
- Maîtriser l'environnement informatique et les logiciels spécifiques

Compétences techniques :

(mise en œuvre de technicités, méthodes et outils)

- Rédiger des courriers et comptes rendus
- Trier, classer, répertorier, saisir et mettre en forme des documents
- Utiliser des méthodes d'analyse et de diagnostic
- Maîtriser les différents indicateurs de suivi
- Adapter son langage à son interlocuteur et reformuler si besoin
- Faire une veille sur les évolutions réglementaires
- Maîtriser les techniques de communication (écrites et orales)
- Animer des réunions
- Méthodologie de projet

Savoir-être :

- ✓ Dynamisme/adaptabilité
- ✓ Réactivité
- ✓ Rigueur/organisation
- ✓ Sens du relationnel/entregent
- ✓ Ecoute / empathie
- ✓ Travailler en transversalité et en équipe
- ✓ Capacité d'analyse
- ✓ Aptitude à formuler des propositions

► Conditions de recrutement:

- ✓ Emploi non permanent de catégorie B à temps complet de la Fonction Publique Territoriale,

- ✓ Rémunération statutaire + régime indemnitaire + complément indemnitaire annuel
- ✓ Avantages sociaux : CNAS, FDAS, COS, participation de la collectivité à la protection sociale et prévoyance
- ✓ Poste à pourvoir **dès que possible**

► **Renseignements :**

- sur les missions : Ophélie SIMONET Chef de service Prévention Famille
- sur le recrutement et statut : Valérie LORIEAU – DRH au 02.51.91.29.75

► **Candidatures à transmettre avant le 20 décembre 2022 comprenant une lettre de motivation, un C.V. détaillé à :**

Monsieur le Président

Communauté de Communes du Pays des Herbiers

Hôtel des communes

6 rue du Tourniquet - BP405 - 85504 LES HERBIERS

ou par **courriel** à : recrutement@lesherbiers.fr