CCAS de la Ville des HERBIERS (16 600 habitants) - Vendée

La Ville des HERBIERS est une collectivité dynamique qui compte 285 agents au service de la population. Fort de ses 3 résidences et de sa cuisine centrale, le Centre Communal d'Action Sociale de la Ville compte également 180 agents et recrute dans le cadre d'une vacance de poste :

1 AIDE-SOIGNANT / AES / FFAS DE NUIT (H/F) A 80 % EHPAD A LA CLAIRE FONTAINE

Offre n° : 2026-056

Cadre d'emplois d'aide-soignant, d'auxiliaire de soins ou d'agent social

Vos missions :

Dans le cadre de la philosophie HUMANITUDE et Sous l'autorité de la Directrice de l'EHPAD vous serez en charge :

Echange avec les équipes de jour :
Transmissions veilleur AS le soir et agent le matin pour les évènements survenus dans la nuit
Transmissions écrites
Présence possible aux grandes transmissions hebdomadaires avec le médecin coordinateur

Accompagnement des habitants
1ère Ronde : mise en sécurité du bâtiment, (vérification des accès du bâtiment, vérification des systèmes incendie), accompagnement aux couchers, distribution des somnifères préparés par l'IDE avec vérification de l'identité de l'habitant, réassurance => passage dans les logements.

2ème et 3ème Ronde: selon le protocole établi dans la résidence (souhaits des habitants, surveillance médicale…)
Réponse aux besoins des habitants (répondre aux sonnettes, accompagnement aux WC (ou sur le bassin), change des protections, hydratation, alimentation, réassurance…)
Accompagnement des habitants en fin de vie (surveillance médicale, réassurance…) et de sa famille le cas échéant
Surveillance rapprochée en lien avec l'AS sur demande du médecin et/ou de l'infirmière
Gestion des urgences (chutes, problème médical aigu)
Réalisation PAP et évaluation, suivi
Veille au confort des personnes accompagnées, s'enquiert de leur bien-être et rassure si besoin

Entretien des locaux, du matériel et du linge
Ménage et désinfection des espaces communs selon les protocoles établis dans la résidence

Activités secondaires :
☐ Gestion des journaux
☐ Préparation des chariots petits déjeuners, mise en place du couvert en salle à manger,
☐ En été : rafraichissement des locaux

Relations avec les différents acteurs :

Les habitants et leurs familles (de manière très occasionnelle)
La maîtresse de maison, les infirmières, les aides-soignantes, la Direction de l'EHPAD, les professionnels du service, le médecin coordonnateur, l'infirmière coordinatrice lors des transmissions et les psychologues.

Compétences engagées au poste de travail :

Savoirs généraux :

- Connaître l'environnement des établissements pour personnes âgées
- Connaître les pathologies de la personne âgée
- Connaître les effets du vieillissement psychique et physique
- Connaître les limites de son champ d'intervention
- Connaître les normes HACCP de base
- Connaitre les bases de l'environnement informatique

Compétences techniques : (mise en œuvre de technicités, méthodes et outils) :

- Accompagner dans les actes de la vie quotidienne les habitants
- Nettoyer, entretenir et désinfecter les locaux, matériels et équipements
- Connaitre les techniques d'entretien des locaux de base (HACCP)
- Connaître les techniques de manutention des produits et des personnes
- Savoir utiliser le logiciel de transmission NETSOINS

Compétences humaines et relationnelles : (ensemble des aspects comportementaux et relationnels spécifiques au poste) :

- Disponibilité
- Rigueur/organisation
- Adaptabilité / réactivité
- Discrétion
- Diplomatie
- Sens du relationnel
- Travail en transversalité
- Empathie et bienveillance
- Bientraitance

Lieu d'affection du poste :

- EHPAD A LA CLAIRE FONTAINE

Horaires et conditions de travail :

Horaires : 21h00 à 7h00
Rythme de travail : Travail en semaine et 1 Week-End sur trois selon la trame de planning

Profil recherché :

- Titulaire du diplôme d'État d'aide-soignant(e) ou AMP, AES souhaité
- Expérience en EHPAD sur un poste similaire si possible
- Qualités relationnelles, disponibilité et adaptabilité
- Connaissance de l'environnement des collectivités territoriales

Conditions de recrutement :

- Poste permanent à 80 % de nuit à compter du **1er janvier 2027**
- Recrutement statutaire ou contractuel de droit public
- Salaire minimum brut mensuel de **2300 € (dont CTI, Régime indemnitaire et Prime Grand Age)** + primes dimanche, jour férié, indemnité de nuit et de panier.

Renseignements:

- sur le statut : Vincent FENDELEUR, Directeur du service ressources humaines – Tél : 02.51.66.87.22
- sur les missions : Séverine DIXNEUF, Directrice EHPAD A La Claire Fontaine – Tél : 02.51.91.78.78

⇨ **Merci de déposer votre candidature : lettre de motivation + C.V. détaillé avant le 19/12/2026 à :**

Monsieur Le Président du CCAS - Service des Ressources Humaines
Hôtel de ville – 6 rue du tourniquet – CS 40209 – 85 502 Les HERBIERS cédex
ou par courriel à : recrutementccascias@lesherbiers.fr

